



# 3 MODALITÉS POUR OBTENIR UN CQP DANS LA TRANSFORMATION LAIITIÈRE



L'ANFOPEIL (Association Nationale pour la Formation et le Perfectionnement des Personnels en Industrie Laitière) est l'**organisme de formation** continue du réseau des ENIL (Ecole Nationale d'Industrie Laitière)

Avec une expérience de plus de **quinze années** dans la démarche CQP auprès des entreprises laitières de toute taille, le réseau ANFOPEIL est en mesure d'intervenir dans toutes les phases du projet :

- Les conseillers **accompagnent** les entreprises et les candidats dans leur projet de formation/certification ;
- Les formateurs du réseau sont à même d'**animer des formations** dans les différents domaines.

...

# PARCOURS «CLASSIQUE»

UNE **ENTREPRISE** souhaite former  
**un ou plusieurs SALARIÉS**  
et certifier **les compétences**  
par l'obtention d'un **CQP**



Etude de  
faisabilité /  
opportunité et  
information  
à ATLA  
(ENTREPRISE)

Adaptation des  
référentiels et  
formation  
DES TUTEURS

Positionnement  
des SALARIÉS sur les  
savoirs et savoir-  
faire

Formation au poste et  
en salle

Evaluations  
continues  
des SALARIÉS sur les  
savoirs et savoir-faire

Evaluation finale  
(COMMISSION  
TECHNIQUE  
D'ÉVALUATION)

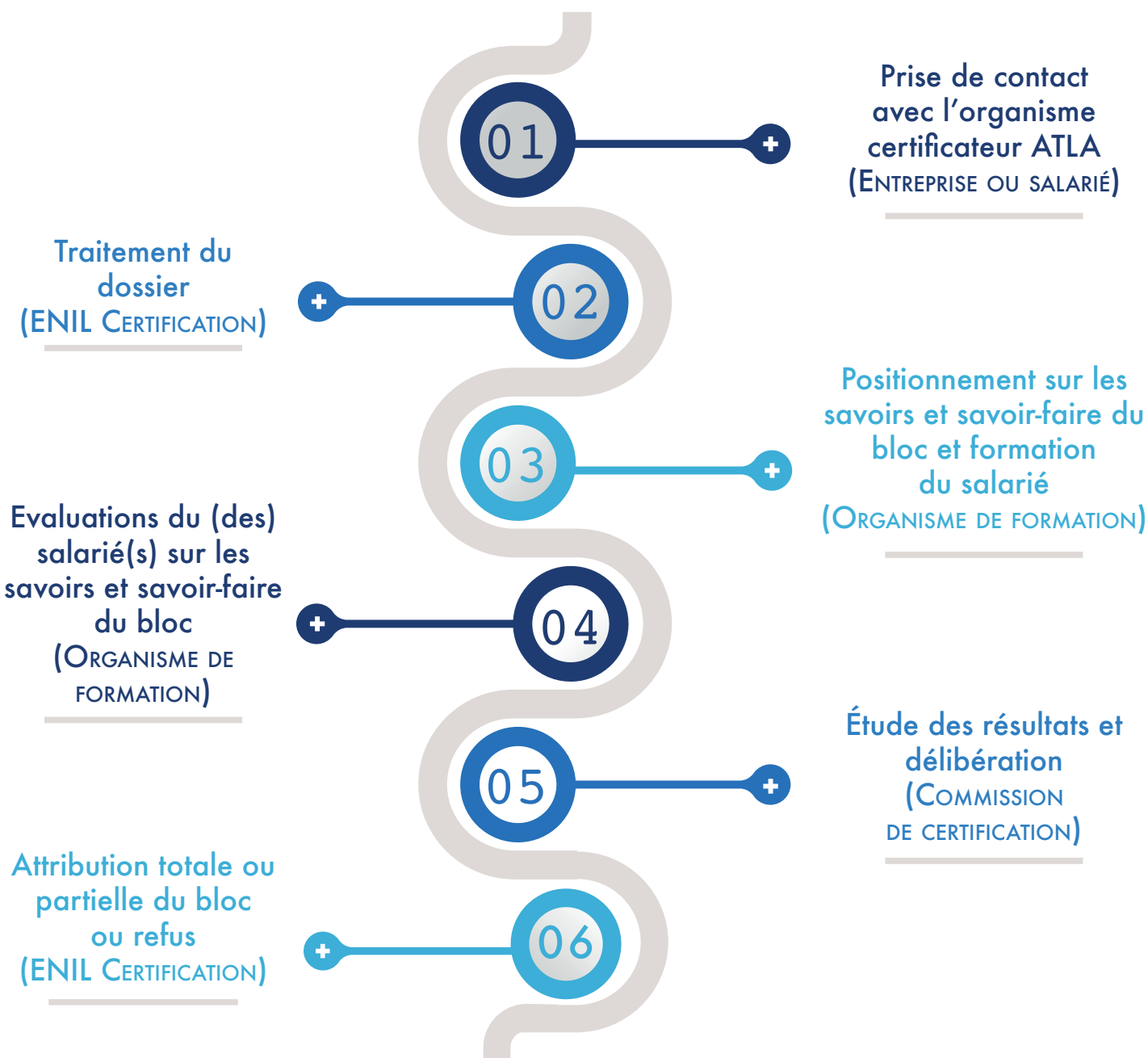
Attribution totale ou  
partielle du CQP  
ou refus  
(JURY NATIONAL PARITAIRE)

**CQP**

# PARCOURS «BLOC(s) DE COMPÉTENCES»

UNE ENTREPRISE souhaite former  
**un ou plusieurs SALARIÉS**  
et certifier **les compétences** par l'obtention  
de bloc(s) de compétences d'un CQP

Un SALARIÉ souhaite se former et **certifier ses  
compétences** par l'obtention de bloc(s) de  
compétences d'un CQP



## BLOC DE COMPÉTENCES

En cas de validation de  
l'ensemble des blocs d'un CQP,  
se référer aux étapes 5 et 6 du  
parcours classique

Pour les entreprises souhaitant **certifier les compétences** de leurs salariés, l'ANFOPEIL propose :

- Des parcours «standards» au travers de stages inter-entreprises;
  - Des parcours «sur mesure» élaborés en fonction de la situation et du projet du candidat pouvant intégrer de la Formation à distance, des stages inter-entreprises ou des actions de formation spécifiques;
- qui permettent, sous réserve de validation des acquis, **d'obtenir les blocs de compétences** d'un CQP.

**Exemple** : Certification des cinq blocs du CQP conducteur de machine dans la transformation laitière au travers d'un parcours basé sur des stages inter-entreprise (catalogue ANFOPEIL 2017) et des situations d'évaluation en ENIL.

Attribution des blocs sous réserve de validation des acquis

### BLOC «PRÉPARATION DU POSTE»

PARTICIPATION AUX STAGES

2,5 j

Surgères

---

4 j

Mamirolle

**INITIATION AUX BASES DE LA TRANSFORMATION LAITIÈRE (1\*)** Semaine 22 du 29/05 au 31/05

Grandes familles de produits laitiers - Connaissances de la matière première - Etapes de la préparation des laits - Illustrations via la conduite de 2 à 3 mini-fabrications (yaourts, FF, beurre)

---

**TECHNOLOGIE DES LAITS FERMENTÉS (29\*)** Semaine 49 du 04/12 au 08/12

Composition et législation des laits fermentés - Ingrédients laitiers et non laitiers - Analyse des étapes de fabrication et des équipements utilisés - Hygiène et HACCP - Fabrication de laits fermentés sur hall technologique

ÉVALUATION DES ACQUIS (0,5 JOUR)

### BLOC «CONDUITE DE MACHINE»

PARTICIPATION AUX STAGES

3 j

St-Lô

---

4 j

St-Lô

**LE PRINCIPE DE FONCTIONNEMENT D'UNE MACHINE AUTOMATISÉE (58\*)** Semaine 22 du 29/05 au 31/05

Rappels de vocabulaire technique et de notions physiques - Principe général de fonctionnement d'une machine - Notions d'automatisme, d'électricité et de pneumatique appliquées aux machines automatisées - Compréhension des cycles de production des installations

---

**OPTIMISATION ET GESTION DES DYSFONCTIONNEMENTS DE MACHINES AUTOMATISÉES (59\*)** Semaine 49 du 04/12 au 08/12

Caractérisation des éléments constitutifs des machines (différents organes, énergies, capteurs / actionneurs...) et principe de fonctionnement - Identification, diagnostic et résolution de dysfonctionnements par une approche logique

ÉVALUATION DES ACQUIS (0,5 JOUR)

### BLOC «CONTRÔLE/ ENREGISTREMENT/ DIAGNOSTIC/ INTERVENTIONS»

PARTICIPATION AU STAGE

4 j

St-Lô  
Mamirolle

**BONNES PRATIQUES EN TRANSFORMATION LAITIÈRE (46\*)**

Semaine 14 du 03/04 au 07/04  
Mamirolle

---

Semaine 41 du 09/10 au 13/10  
St-Lô

Contexte des entreprises laitières : enjeu en matière de qualité, contrôle qualité, sécurité des aliments, traçabilité, sécurité des biens et personnes, environnement ... - Bonnes pratiques au poste - Contrôles et enregistrements

ÉVALUATION DES ACQUIS (0,5 JOUR)

### BLOC «COMMUNICATION»

PARTICIPATION AU STAGE

3 j

La Roche/Foron

**BASES DE LA COMMUNICATION (51\*)** Semaine 41 du 10/10 au 12/10

Outils de communication orale et écrite pour comprendre et se faire comprendre - Comprendre et analyser son profil individuel - Gestion de l'information en entreprise - Gestion du stress et des conflits - Préparation à l'entretien professionnel

ÉVALUATION DES ACQUIS (0,5 JOUR)

\* Numéro des stages du catalogue ANFOPEIL 2017

# PARCOURS «VAE»

Un salarié avec **1 an d'expérience** en rapport direct avec le CQP visé souhaite **certifier ses compétences** en Validant ses Acquis de l'Expérience (VAE) par l'obtention du CQP

01

Retrait du dossier de recevabilité auprès de l'organisme certificateur ATLA  
(CANDIDAT)

Etude de recevabilité  
(ATLA - LIVRET 1)

02

Autopositionnement et renseignement du dossier de candidature avec l'organisme accompagnateur  
(CANDIDAT - LIVRET 2)

03

Dépôt du dossier de candidature auprès de l'organisme certificateur ATLA  
(CANDIDAT - LIVRET 2)

04

Entretien avec la Commission Technique d'Évaluation  
(CANDIDAT)

05

Attribution totale ou partielle du CQP ou refus  
(JURY NATIONAL PARITAIRE)

06

**CQP**